



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอวิเศษ จังหวัดนครราชสีมา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบแก่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหาปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมียืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลังองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสรรค์สังคมแห่งความดีเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอวิเศษ จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางจรรมา โตหะ)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายอิศรา มณีโสะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายดอรอแม ตาเยะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
ที่ ๘๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน
ให้เป็นที่ประจักษ์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่
ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน
หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่อง
และเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ
บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและ
สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก
หน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุนและ
ส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อเป็นอย่างไร้ ประชาชน
ประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและ
ความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรภายใน
องค์กรและภายนอกองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมดังนี้

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายดอระแม ตาเย๊ะ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอิศรา มณีไธสง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายฮาโรน ยีตอหะ | ตัวแทนภาคประชาชน | คณะกรรมการ |
| ๔. นายมะฮือซอ ฮูลูคาเร็ง | ตัวแทนภาคประชาชน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวณัฐวี ทองคำ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายอาซมิง สาและ | นักพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางจารุมา โต๊ะหะ | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่นกลุ่ม
จิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่างๆ

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา เช่น ความประพฤติ ผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่
ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายดอระแม ตาเย๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ที่ ๘๐/๒๕๖๔ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ
ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ
ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายดอโรแม ดาเย๊ะ	ประธานกรรมการ	นายดอโรแม ดาเย๊ะ
๒	นายอิสรา มณีโสะ	รองประธานกรรมการ	นายอิสรา มณีโสะ
๓	นายฮาโรน ยีตอหะ	กรรมการ	นายฮาโรน ยีตอหะ
๔	นายมะฮือฮอ ฮูลูคาเร็ง	กรรมการ	นายมะฮือฮอ ฮูลูคาเร็ง
๕	นางสาวณัฏฐวี ทองคำ	กรรมการ	นางสาวณัฏฐวี ทองคำ
๖	นายอาซมิง สาและ	กรรมการ/เลขานุการ	นายอาซมิง สาและ
๗	นางจารุมา โตะหะ	ผู้ช่วยเลขานุการ	นางจารุมา โตะหะ

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายดอโรแม ดาเย๊ะ
ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายดอโรแม ดาเย๊ะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ที่ ๘๐/๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

- | | |
|--------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายดอโรแม ดาเย๊ะ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด |
| ๒. นายอิสรา มณีโสะ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด |
| ๓. นายฮาโรน ยีตอหะ | ตัวแทนภาคประชาชน |
| ๔. นายมะฮือฮอ ฮูลูคาเร็ง | ตัวแทนภาคประชาชน |
| ๕. นางสาวณัฏฐวี ทองคำ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๖. นายอาซมิง สาและ | นักพัฒนาชุมชน |
| ๗. นางจารุมา โตะหะ | นักทรัพยากรบุคคล |

โดยคณะกรรมการคัดเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ภายในและภายนอกองค์การให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติรับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงต่อไปครับ

นายอิสรา มณีโสะ
ปลัด อบต.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงาน

- (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.โคกสะอาด
- (๒) ปฏิบัติราชการใน อบต.โคกสะอาดไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- (๔) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- (๖) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- (๘) มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑.๑ บุคลากรภายนอก

- (๑) เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของทุกปีที่คัดเลือก
- (๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
- (๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อ มากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลตามเอกสาร และตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประกอบด้วย

นายบราเฮง ฮูลูเวาะเลาะ ตำแหน่ง ประธานชมรมโต๊ะอิหม่ามตำบลโคกสะอาด จากหลักเกณฑ์การพิจารณาและรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามีความกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ที่ประชุม

นายอิสรา มณีโสะ

ปลัด อบต.

ปิดประชุม

(ลงชื่อ)

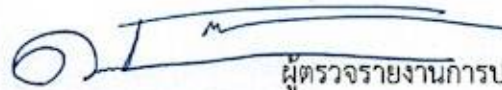


(นายอิสรา มณีโสะ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายดอรรณม ตาเยะ)

ประธานคณะกรรมการฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน
ให้เป็นที่ประจักษ์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้จัดทำกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ
หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริม
ให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความความดีอย่างต่อเนื่องและ
เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชู
เกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญ
และกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริม
และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ
บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อ
สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อเป็นอย่างไร
ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงาน

- (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.โคกสะอาด
- (๒) ปฏิบัติราชการใน อบต.โคกสะอาดไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- (๔) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล
เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับ
ของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- (๖) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงาน
ปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- (๘) มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเทเสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งมีส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้
อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมี
ข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติเห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจาก
ผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑.๑ บุคลากรภายนอก

- (๑) เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดและอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การ
บริหารส่วนตำบลโคกสะอาดติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของทุกปีที่คัดเลือก
- (๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
- (๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติโดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดจากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

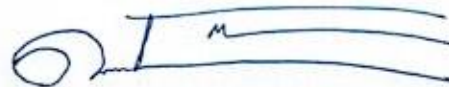
พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลตามเอกสาร และตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายดอโรแม ตาเย๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้จัดทำกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อเป็นอย่างให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ดังนี้

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผลเป็นดังนี้

หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประกอบด้วย

นายบราเฮง อูลูเวาะเล้าะ ตำแหน่ง ประธานชมรมโต๊ะอีหม่ามตำบลโคกสะอาด

ดังนั้น จึงขอให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปบุคคลตัวอย่างสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายดอโรแม ตาเย๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเรือเสาะ จังหวัดนครราชสีมา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายบราเฮง ฮูลูวอเล้าะ ตำแหน่ง ประธานชมรมโต๊ะอีหม่ามตำบลโคกสะอาด

ได้รับเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายดอรรอแม ตาเย๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

(นายอิสรา มณีโสะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

