



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ปปช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาตินำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้นเพื่อสอด้รับการประเมิน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
- ด้าน IIT	๑ - ๒
- ด้าน EIT	๓
- ด้าน OIT	๔ - ๕

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอวิเศษ จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอวิเศษ จังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรฐาน แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ด้าน IIT ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การขับเคลื่อนเกี่ยวกับการใช้อำนาจ	๑. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกส่วน ราชการ	ขับเคลื่อนตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	๑. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในรับทราบ ๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	

ด้าน IIT ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานการให้บริการสำหรับการปฏิบัติงาน	- หน่วยงานต้องจัดให้มีคู่มือมาตรฐานการให้บริการสำหรับการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ดำเนินการเผยแพร่คู่มือตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ อบต.โคกสะอาด www.khosator.go.th เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆที่เป็นปัจจุบัน	เน้นย้ำผู้บริหาร บุคลากร อบต. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ด้าน EIT ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของทุกส่วน	๑. การประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อ หรือรับบริการ ณ จุดบริการในรูปแบบที่สะดวก ๒. การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	ทุกส่วนราชการ	ดำเนินการเผยแพร่คู่มือตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	๑. รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจการรับบริการให้ผู้บริหารทอ้งถิ่นเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	เน้นย้ำผู้บริหาร บุคลากร อบต. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ด้าน OIT ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับรู้หรือเข้ามาติดต่อขอรับบริการที่หลากหลายกว่าปัจจุบัน เช่น ทางLine หรือ Social Network อื่นๆ ที่สามารถเข้าถึงบุคคล และผู้ที่มาติดต่อราชการได้อย่างง่ายดายและสะดวกรวดเร็ว	- หน่วยงานจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับรู้หรือเข้ามาติดต่อขอรับบริการที่หลากหลายกว่าปัจจุบัน เช่น ทาง Line หรือทาง Social Network อื่นๆ ที่สามารถเข้าถึงบุคคลหรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างง่ายดายและสะดวกรวดเร็ว	ทุกส่วนราชการ	เผยแพร่ข้อมูลให้กับประชาชนตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ อบต.โคกสะอาด www.khosator.go.th เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน	เน้นย้ำบุคลากร อบต.ให้ ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

ด้าน OIT ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน เช่น การรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ รายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลทุกโครงการ	- หัวหน้าหน่วยงานกำกับเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญการรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา	ทุกส่วนราชการ	ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ทุกสำนัก ทบพวน ปรับปรุงการจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา - กำชับผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามที่กำหนดไว้	กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการ
มีโอกาสนำมาใช้ในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

<https://www.obtkoksator.go.th/index/>

The screenshot displays the official website of the Office of the Auditor General of Thailand (obtkoksator.go.th). The page features a green and blue color scheme. On the left, a sidebar lists navigation options under 'ข้อมูลพื้นฐาน' (Basic Information), including 'โครงสร้าง' (Structure), 'อำนาจหน้าที่' (Functions and Powers), 'กฎหมายที่เกี่ยวข้อง' (Related Laws), 'แผนยุทธศาสตร์' (Strategic Plan), 'แผนพัฒนาท้องถิ่น' (Local Development Plan), 'ข้อมูลการติดต่อ' (Contact Information), and 'ตราสัญลักษณ์' (Logo). The main content area is titled 'ITA 2023 Growth & Goals' and includes a section for 'แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2566' (Integrity and Transparency Assessment Form 2566). This section contains two QR codes for downloading the assessment form. A chatbot overlay on the right side of the page, titled 'แชทบอท องค์การบริหารส่วนตำบล...' (Chatbot of the Municipality...), offers assistance and provides a contact number: 095-1610520. The website footer contains a disclaimer in Thai and a link to the Privacy Policy.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด โทร.๐.๗๓๕๓.๐๘๗๔

ที่ นธ.๗๑๓๐๑/..... วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้ประชุมเรื่องการประเมินคุณธรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีผลการประเมินโดยได้คะแนนรวม ๘๕.๖๖ อยู่ในระดับ A ซึ่งรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐) จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการป้องกันการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยและเผยแพร่การดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๖๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักฐานตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด จะเห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะและพบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๖๔ เป็นคะแนนจากการจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยและเผยแพร่การดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๔ เป็นคะแนนจากการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักการเป็นส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๖.๗๐ เป็นคะแนนจากการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกพัฒนาเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป

ข้อเท็จจริง

ตามที่น่าสนใจปลัด ได้ทำการตรวจสอบข้อมูลข้างต้นแล้วพบว่ายังมีข้อบกพร่องที่จะต้องดำเนินการแก้ไขตามหัวข้อดังนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ การใช้อำนาจ

ข้อ ๑๖ ประเด็นหน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ควรดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ประเด็นผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

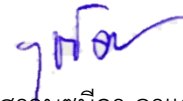
ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ควรพัฒนาคุณภาพในการใช้อำนาจเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ผู้ดูแลระบบหรือผู้ประสานงานของหน่วยงาน (Admin) และทีมงานควรศึกษาคู่มือการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะที่สอดคล้องกับ OIT

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เห็นควรมอบหมาย
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำและปรับปรุงเอกสาร ตลอดจนกำชับทุกกองให้ดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องและดำเนินการลงเว็บไซต์ อบต.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวนุชนิดา อาแว)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด



(นายมาหะมะรุยี่ มะแซ)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(/) สมควร.....

(/) ไม่สมควร เนื่องจาก.....



(นายมาหะมะรุยี่ มะแซ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

(/) อนุมัติ.....

(/) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายมาหะมะ ลาเต๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด