

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตตัปปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตนเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ นำเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์

2. คอร์ปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

3. เลือกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวยใน รูปแบบต่างๆ

4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ

5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง
เฉียบขาด

7. โปรงใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่ง ที่ตั้งงามเพื่อ ส่วนรวม
3. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบา อาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้ง ทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จัก การเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราช คำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อ ยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัว ต่อบาปตามหลักของ ศาสนา



สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

โทร 073-530874

<http://www.obtkoksator.go.th/>



STOP

Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก

ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคน

ไทยร่วมมือกัน “ไม่จ่าย” สินบนแก่

เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ

สะดวกสบายในการติดต่อราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้

สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต

ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ

แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คอร์รัปชันโทร 12056



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง อาศัย องค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็น พื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง

2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ แนว ทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) ความไว้วางใจเชื่อใจ และการ ยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือพันธะ สัญญา (Commitment) ปณิธานในการจัดข้อ ขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์ หรือฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making)การรวมพลัง(Synergy)จุดการ เปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



พลังความสามารถแสดงออกได้

ในหลายมิติ

1. การไม่ดูดาตต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่ นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการ ทุจริตแม้จะเห็นว่ามีอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหาร จัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ การขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งงอกกินอยู่ใน ระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ใน การไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของ ระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการ ทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลัง มวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและ ระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การ ส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่ เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต