



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะตอ

ที่ ๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะตอ

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ต่อมาได้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บังคับใช้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะตอ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะตอ ขึ้นเพื่อส่งเสริม ควบคุม กำกับ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะตอต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. นายมาหะมะ ลาเต๊ะ	นายก อบต.โคกสะตอ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายมะฮิซอ ฮูลูคาเร็ง	ประธานสภา อบต.โคกสะตอ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายมาหะมะรูยี่ มะแซ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. นางสาวนุริสา หะยีอาแว	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นางสาวยาวารีเยาะ สะมะลือ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๖. นางต่วนฮัสสนะห์ กูมุดอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นางจารูมา โต๊ะหะ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวนุชนิดา อาแว	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะตอ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะตอ กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/(๓) ให้คณะกรรมการ....

(๓) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมหรือผู้ที่คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่แจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานของหน่วยงาน มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

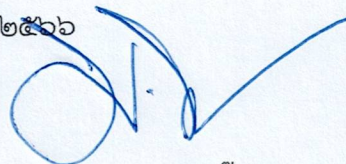
(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน

(๖) คຸ້ມครองผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงานซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานผู้นั้น

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงานซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด หรือตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม องค์การกลางบริหารงานบุคคล มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่พอจะใช้บังคับได้

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมาหะมะ ลาเต๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด