

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอวิเศษ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตราค่าจ้าง	๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ๑. ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับโอนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด รับโอนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ตำแหน่งอื่นว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี อยู่ระหว่างการสรรหาตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสค.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒.๒ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning ๒.๓ โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการศึกษาคุณงามความดี ประจำปี ๒๕๖๒	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง - จัดอบรมหลักธรรมาภิบาลและศึกษาคุณงามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
	๒.๕.ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรมชาติ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง อีกหน้าที่หนึ่ง ๑.ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามคำสั่ง อบต.โคกสะอาด ที่ ๑๓๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒.ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตามคำสั่ง อบต.โคกสะอาด ที่ ๑๔๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ -ดำเนินการปรับปรุงมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการ ภายใน อบต. ๑.มอบหมายการปฏิบัติงานของพนักงานใน อบต.โคกสะอาด ตาม คำสั่ง อบต.โคกสะอาด ที่ ๑๔๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ๒.มอบหมายการปฏิบัติงานในสำนักงานปลัด ตามคำสั่ง อบต.โคก สะดอ ที่ ๑๔๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ๓.มอบหมายการปฏิบัติงานในกองคลัง ตามคำสั่ง อบต.โคกสะอาด ที่ ๑๔๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ๔.มอบหมายการปฏิบัติงานในกองช่าง ตามคำสั่ง อบต.โคกสะอาด ที่ ๑๔๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ๕.มอบหมายการปฏิบัติงานในกองการศึกษา ตามคำสั่ง อบต.โคก สะดอ ที่ ๑๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
		-ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง และกองการศึกษา ตามคำสั่ง อบต.โคกสะอาด ที่ ๒๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑.ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบบัญชีข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๒.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔	-หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้ - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น -มีการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่รายการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๔.๒. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติงานที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน ๔.๓. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการทำงาน ๔.๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ๔.๕. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๒ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานผลการประชุมดังกล่าว -ดำเนินการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการและให้บริการประชาชน -มีการจัดอบรมขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้แม่ครัวปรุงอาหารกลางวันและสามารถปฏิบัติงาน -จัดกิจกรรมจิตอาสา -หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว -หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้ชุมชนพื้นฐานของพนักงาน