



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น อบต.โคกสะอาด

แผนงาน บริหารทั่วไป

งาน บริหารงานทั่วไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ระยะเวลาดำเนินการ ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีหน้าที่หลักที่สำคัญ คือจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒน้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ทักษะที่กว้างไกล มีแนวคิดที่เป็นประโยชน์ และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็นมาเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป

ในภาวะปัจจุบันภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้”

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ที่ดี และเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้อย่างครอบคลุมทุกๆ

ด้านตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และเตรียมความพร้อมที่จะก้าวไปสู่ Thailand ๔.๐ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น อบต.โคกสะอาด

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับมาปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒ เพื่อการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมทั้งเพื่อสร้างเครือข่ายกับประชาชนในการขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเป้าหมายร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการพัฒนาศักยภาพที่คนคิดที่ดีปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะเพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นต่อไป

๔ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๕ คน

๔. หัวข้อการฝึกอบรม

๔.๑ ศึกษาดูงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองธง อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

๔.๒ อบรม ณ ห้องประชุมบุกิตอันตามัน โรงแรมบุกิตตา บูติกโฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ในหัวข้อ

๑) เรื่อง การบริการที่เป็นเลิศ โดย นายรัชชนันท์ คันธรักษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลรัชฎา อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

๒) เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ) โดย นายรัชชนันท์ คันธรักษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลรัชฎา อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

๓) กิจกรรม โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง ดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๘

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๓ ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการ
- ๔ นำคณะเดินทางเข้ารับการฝึกอบรมตามสถานที่ วัน เวลา ที่กำหนด
- ๕ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังการดำเนินโครงการ (แบบสอบถาม)
- ๖ รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. ศึกษาดูงาน ณ. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองธง อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง
๒. อบรม ณ ห้องประชุมบุกิต อันคามัน โรงแรมบุกิตตา บูทีค อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ตั้งไว้ เป็นเงิน ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้าย (๑)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๑๐ . ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับมาปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒ เพื่อการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมทั้งเพื่อสร้างเครือข่ายกับประชาชนใน การขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเป้าหมาย ร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการพัฒนาศักยภาพที่คนคิดที่ดีปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อ องค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะเพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็น สำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นต่อไป


๔ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ อย่างยั่งยืนต่อไป

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นางอชมี อภิบาลแบ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

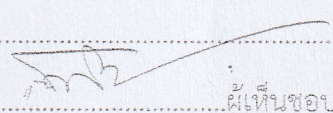
๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางจารума โตหะ)
นักทรัพยากรบุคคล

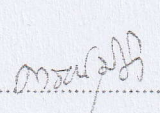
๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

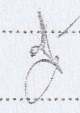
ความคิดเห็น..........

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสายนุดึง สะโต)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

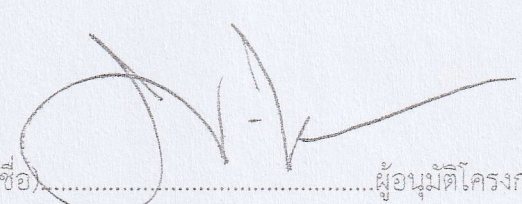
ความคิดเห็น..........

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายฮาลัน หมดศิริ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายมาหะมะ ลาเต๊ะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

กำหนดการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

- ๐๗.๐๐ น. ลงทะเบียน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
- ๐๘.๐๐ น. ออกเดินทาง
- ๑๑.๓๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน พร้อมทำศาสนกิจ
- ๑๓.๐๐ น. เข้าดูงาน องค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองธง อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง
- ๑๕.๐๐ น. ออกเดินทาง
- ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น พักตามอัยาศัย

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

- ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน อบรม ณ ห้องประชุมบุกิต อันตมัน โรงแรมบุกิตตา บูทิค โฮเทล จังหวัดภูเก็ต
- ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. อบรม เรื่อง การบริการที่เป็นเลิศ โดย นายรัชชนันท์ คันธรักษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. อบรม เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ) โดย นายรัชชนันท์ คันธรักษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
- ๑๗.๐๐ น. กิจกรรม โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๘
- ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่าง ๒ มื้อ เวลา ๑๐.๐๐ น และ ๑๕.๐๐ น.ๆ

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

- ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ น. เดินทางกลับ จากจังหวัดภูเก็ต
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน พร้อมทำศาสนกิจ
- ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารค่ำ
- ๒๐.๐๐ น. ถึงองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด โดยสวัสดิภาพ
-

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองธง อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง





โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
อบรม ณ โรงแรมบุกิตตา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต





