



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอวิภาวดี จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคล	๑๐๐/(๑๐๐)	-ดำเนินการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะ และสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคลในการทำงาน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	
๒	การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	๑๐๐/(๘๐)	-ดำเนินการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓	การบันทึกข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	๑๐๐/(๑๐๐)	-ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (ระบบ LHR) ให้เป็น ปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่	
	รวม ๓ โครงการ	๙๓.๓๓	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดการความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรมจัด ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน)	๑๐๐/(๑๐๐)	-ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒	การนำระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-service (ร้องเรียนออนไลน์/ ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคก สะตอ https://www.khosator.go.th	๑๐๐/(๑๐๐)	-ดำเนินการจัดให้มีระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการ ออนไลน์ E-service (ร้องเรียน ออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโคก สะตอ https://www.khosator.go.th และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและ ทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	
๓	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐/(๑๐๐)	-ดำเนินการจัดทำแผนขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การ บริหารส่วนตำบลโคกสะตอ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรมในการ และ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๒๖ มี.ค ๖๘	๒๖ มี.ค.๖๘	๓๐,๐๐๐	๒๙,๙๖๘	๓๒	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	
๔	การจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path)	๑๐๐/(๑๐๐)	-ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path) ใน สายงานอาชีพ และมีการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	
	รวม ๔ โครงการ	๑๐๐	-	-	-	๓๐,๐๐๐	๒๙,๙๖๘	๓๒		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๒ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM-knowledge Management ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	๑๐๐/(๑๐๐)	-ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ KM-knowledge Management ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานแผนการ จัดการความรู้ (KM Action Plan)	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	
๒	จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม รายบุคคล	๑๐๐/(๑๐๐)	-ดำเนินการให้คำแนะนำบุคลากรใน สังกัดเข้ารับฝึกอบรมในหลักสูตร ต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในการจัดทำ รายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุก ตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓	ส่งเสริมการจัดการให้ได้รับ สวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบ กำหนด จัดกิจกรรมยกย่องชมเชย บุคลากร เช่น การคัดเลือก ข้าราชการ/พนักงานดีเด่น การ มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็น บุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ	๑๐๐/(๑๐๐)	-ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสถาน ทำงาน ๕ ส. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ -ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงานจ้างดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่	
	รวม ๓ โครงการ	๑๐๐	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สรุปข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตามตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล (คน)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (คน)			พนักงานจ้างทั่วไป (คน)		
	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง
ปลัด อบต.	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
สำนักปลัด	๗	๓	๔	๖	๔	๒	๙	๘	๑
กองคลัง	๕	๒	๓	๓	๓	๐	๓	๑	๒
กองช่าง	๔	๐	๔	๑	๑	๐	๕	๕	๐
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔	๑	๓	๒	๑	๑	๒	๑	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๒๒	๗	๑๕	๑๒	๙	๓	๑๙	๑๕	๔

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๑. พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	๑	๐
รวม			๑	๑	๐

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๐
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๐
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๐	๑
๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๐	๑
รวม			๔	๒	๒

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	๑
๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๓	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	๑
๕	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	๑
๖	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๐
๗	ครูผู้ช่วย		๑	๐	๑
๘	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	๑
๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	๑
รวม			๙	๓	๖

๑.๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)	การดำรงตำแหน่ง	
				มีครอง	ตำแหน่งว่าง
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๒	๑
๒	เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	๑
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	๑
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	๑
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๐
๖	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	๑
รวม			๘	๓	๕

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด กำหนด ดังนี้

สถิติการอบรมของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ประจำปี ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง	วันที่	หมายเหตุ
๑	นายฮานัน หมัดศิริ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	
๒	นายสายนุดิง สะโต	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีใช้จ่ายเงินสะสม และขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ - รายจ่าย และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ New e-LAAS ๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนตำบล สำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ รุ่นที่ ๖	๓๐ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๒๗-๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๒๗-๒๙ ส.ค. ๖๘	

๓	นางจารุมา โตะหะ	นักทรัพยากรบุคคล	๑.เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓ ๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จำนวน ๑๕ ชั่วโมง)	๒๓-๒๕ พ.ค. ๒๕๖๘ ๑๙-๒๑ ส.ค. ๒๕๖๘	
๔	นางสาวนุรุลฮูดา มะลาแซ	นักพัฒนาชุมชน	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำฐานข้อมูลตั้งต้นการกำหนดสิทธิ จัดทำใบนำส่งเงินใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน จัดทำฎีกา จัดทำใบผ่านรายการจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน การจัดทำงบทดลอง รายงานต่างๆ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๔-๒๖ ม.ค. ๒๕๖๘	
๕	นางสาวกัลยาณีร์ มาหะมะ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	
๖	นางสาวนุรีฮา หะยืออาแว	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑.พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เทคนิคการจัดร่างขอบเขตของงาน (TOR) การจ้างเหมาบริการ การกำหนดราคากลาง การพิจารณาผลการประกวดราคา การบริหารสัญญา การควบคุมงานจ้าง การตรวจรับพัสดุอย่างมืออาชีพ และแนวทางแก้ปัญหาข้อบกพร่อง ๒.การจัดทำงบทดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลย้อนหลัง รุ่นที่ ๔ ๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหาร	๒๑-๒๓ ก.พ.๒๕๖๘ ๑-๓ มิ.ย.๒๕๖๘ ๒๐-๒๒ มิ.ย.๒๕๖๘	

			พัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๔		
๗	นางสาวณัฐวี ทองคำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๑.การจัดทำแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax ๓๐๐๐ การปรับปรุงมาตรา ๑๐ การนำเข้าข้อมูลสู่ Ltax online การประเมิน พิมพ์แจ้งภาษีอัตโนมัติเชื่อมต่อ ราคาเข้า e-LAAS และระบบจัดเก็บค่าขยะออนไลน์	๗-๙ มี.ค. ๒๕๖๘	
๘	นางสาวยาวารีเหิยะ สมะลอ	นักวิชาการศึกษา	-	-	
๙	นางสาวซูวีดา ซายปาดา	เจ้าพนักงานธุรการ	อบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย	๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	

จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๙ คน เข้ารับการฝึกอบรม ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่งใหม่	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวนุชนิศา อาแว	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด อำเภอรือเสาะ จังหวัด นราธิวาส	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล จะรัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัด ปัตตานี	๗๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	
๒	นางสาวชัลชาปิล แม่ไร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด อำเภอรือเสาะ จังหวัด นราธิวาส	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง. สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	๑๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๓	นางสาวรุสมิณา หะมิดง	นักพัฒนาชุมชน ปก. สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด อำเภอรือเสาะ จังหวัด นราธิวาส	นักพัฒนาชุมชน ปก. สังกัด เทศบาลตำบลเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	๗๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	
๔	นางสาวต่วนฮัสนะห์ กูมุดอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด อำเภอรือเสาะ จังหวัด นราธิวาส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. สังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลบาโงสะโต อำเภอรະแงะ จังหวัดนราธิวาส	๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่งใหม่	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวซูวีดา ชายปาดา	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด อำเภอเรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส	๑๓๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๗ เมษายน ๒๕๖๘	
๒	นางสาวนุรุลลุดา มะละ แซ	นักวิชาการศึกษา ปก. สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสา บัน อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	นักพัฒนาชุมชน ปก. สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด อำเภอเรือเสาะ จังหวัด นราธิวาส	๒๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	
๓	นางสาวกัลยาณีร์ มาหะ มะ	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลไผ่หูช้าง องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด อำเภอเรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส	๒๔๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๔	นายสายนุดิง สะโต	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบาง เก่า อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด อำเภอเรือเสาะ จังหวัด นราธิวาส	๓๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	
๕	นายฮาสนัน หมัดศิริ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น สังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลในเต่า อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด ระดับต้น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคก สะอาด อำเภอเรือเสาะ จังหวัด นราธิวาส	๓๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘		

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลาออกราชการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางมาซีเต๊ะ ยะโก๊ะ	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคก สะตอ อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	๗๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘	สิ้นสุดสัญญาจ้าง (อายุครบ ๖๐ ปี)
๒	นางสาวอาชียะ เจ๊ะเลาะ	เจ้าพนักงานการเงินและการบัญชี สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะตอ อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	๑๗๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘	--๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	มติที่ประชุม ๓/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘