



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ปปช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาตินำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้นเพื่อสอดรับการประเมิน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
- ด้าน IIT	๑ - ๒
- ด้าน EIT	๓
- ด้าน OIT	๔ - ๕

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนด
มาตรฐานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การพัฒนาช่องทางการ เผยแพร่และสื่อสารแนวปฏิบัติ ของหน่วยงานให้ เข้าถึง เจ้าหน้าที่ให้เกิดการรับรู้มากขึ้น	กำหนดช่องทางการเผยแพร่และ วิธีการสื่อสารแนวปฏิบัติให้เข้าถึง เจ้าหน้าที่ให้เกิดการรับรู้มากขึ้น	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กำหนดใช้กลุ่มไลน์เป็นช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลการ สื่อสารแนวปฏิบัติต่างๆ	บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดการ รับรู้ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ งบประมาณการใช้อำนาจ การใช้ ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไข ปัญหาการทุจริตเพิ่มขึ้น และ สามารถ แสดงความคิดเห็นต่อ คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานได้
๒.กำชับให้แต่ละงานบริการ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆแก่บุคคล ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กำหนดระยะเวลาในการ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ต่างๆตามความเหมาะสม ของแต่ละ งาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	จัดประชุมชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติการดำเนินการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นปัจจุบัน ถูกต้องและครบถ้วน
๓.สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานให้ความสนใจ และ รู้จักการเอาใจใส่ในการ ตอบแบบ วัดการเรียนรู้ ของผู้มี ส่วนส่วนเสีย ภายใน	เสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ ให้ ความสนใจและรู้จักการเอาใจ ใส่ใน การตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำสื่อความรู้เรื่องการ ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน ประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากร ทุกฝ่าย	บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความ สนใจและเอาใจใส่ในการตอบแบบ วัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในเพิ่มมากขึ้น

การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. พัฒนาประสิทธิภาพของการให้บริการของแต่ละงานให้ระยะเวลาลดลงและรวดเร็วในการให้บริการ	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจกระบวนการงานบริการในหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเห็นสำคัญ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการด้านการให้บริการแก่ประชาชน	การให้บริการแก่ประชาชนแต่ละส่วน ราชการมีความรวดเร็วเพิ่มขึ้น และ ประชาชนมีความพึงพอใจมากขึ้น
๒.ปรับปรุงพัฒนาและอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนผู้มารับบริการทุกขั้นตอนของงาน บริการให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจกระบวนการงานบริการในหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเห็นสำคัญ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการและมีความพึงพอใจมากขึ้น
๓.กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆผ่านช่องทางที่หลากหลาย	ส่งเสริมให้แต่ละงานบริการเห็นความสำคัญในการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่บุคลากรทุกฝ่าย พร้อมทั้งมีการติดตามการปฏิบัติ	ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (OIT)

มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนิน	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆ บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ประเมิน ITA	ข้อมูลและการดำเนินงานต่างๆมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นปัจจุบันครบถ้วน
๒. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง เตรียมเตรียมข้อมูลในการประเมินฯ ได้ครบถ้วนและเป็นไปตามระยะเวลา กำหนด
๓. ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครบถ้วน ทุกประเด็นของแต่ละงาน	คณะทำงานประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินที่ผ่านมาวางแผนกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้ผลการประเมินบรรลุตามเป้าหมาย	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	ได้จัดประชุมเพื่อยกระดับการพัฒนาผลการประเมิน ITA ให้ บรรลุตามเป้าหมาย	บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกมีการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้นและหน่วยงานเพิ่มมากขึ้นและหน่วยงานมีการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมฯ อันนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุรียญา ยีตอหะ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการ
มีโอกาสในการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

<https://www.obtkoksator.go.th/index/?fullscreen=menu>

ITA 2๕๖๘

Clear & Accountability

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อมูลพื้นฐาน

- โครงสร้าง
- อำนาจหน้าที่
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- แผนยุทธศาสตร์
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- ข้อมูลการติดต่อ
- ตราสัญลักษณ์

แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2568

แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2568

แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ITA 2025 2568

องค์การส่งเสริมและพัฒนาการรับใช้สังคม (EIT)
และศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม (ITA)
เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ 2568



องค์การส่งเสริมและพัฒนาการรับใช้สังคม (EIT)

ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม (ITA)

บุคลากรภายใน
ผู้บริหาร



นายมาหะมะ ลาเต๊ะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
โคกสะอาด
โทร : 095-1610520



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด โทร. ๐ ๗๓๕๓ ๐๘๗๔

ที่ นธ.๗๑๓๐๑/- วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้ประชุมเรื่องการประเมินคุณธรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีผลการประเมินคะแนน ๙๘.๙๔ ระดับ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คือ

(๑)ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๒)ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓)ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

(๔)ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง

/ถึงการ...

ถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

(๕)ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

(๖)ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๒๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

(๗)ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๒๖ เป็นประเมินคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

(๘)ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๘ เป็นประเมินคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

(๙)ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๙ เป็นประเมินคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

(๑๐)ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๙๕ เป็นประเมินคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ และยึดถือปฏิบัติ ซึ่งจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับ

ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ควรพัฒนาคุณภาพในการใช้อำนาจเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ผู้ดูแลระบบหรือผู้ประสานงานของหน่วยงาน (Admin) และทีมงานควรศึกษาคู่มือการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะที่สอดคล้องกับ OIT

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เห็นควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำและปรับปรุงเอกสาร ตลอดจนกำกับทุกกองให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและดำเนินการลงเว็บไซต์ อบต.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสุรียญา ยีตอหะ)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด



(นางจารุมา โตหะ)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(/) สมควร.....

() ไม่สมควร เนื่องจาก.....



(นางสาวนุริสา หะยืออาแว)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

/ความเห็น...

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

- (/) อนุมัติ.....
() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายมาหะมะ ลาเต๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด